



คำสั่งเทศบาลตำบลด่านเกวียน

ที่ ๖๑๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๓๐๐ เทศบาลตำบลด่านเกวียน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลด่านเกวียน ดังรายชื่อต่อไปนี้

- |   |                   |
|---|-------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลด่านเกวียน           | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลด่านเกวียน             | เป็นกรรมการ       |
| ๓. รองปลัดเทศบาลตำบลด่านเกวียน          | เป็นกรรมการ       |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล               | เป็นกรรมการ       |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                   | เป็นกรรมการ       |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง                   | เป็นกรรมการ       |
| ๗. ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม   | เป็นกรรมการ       |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา               | เป็นกรรมการ       |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม         | เป็นกรรมการ       |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | เป็นกรรมการ       |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ                 | เลขานุการ         |
| ๑๒. นักทรัพยากรบุคคล                    | ผู้ช่วยเลขานุการ  |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งฯ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลติดตามและประเมินผลการพัฒนาพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาดังกล่าว เพื่อให้มีความชัดเจนครอบคลุมพนักงานเทศบาลทุกคน โดยกำหนดให้พนักงานเทศบาลทุกคนต้องได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชินทร์ เปลี่ยนกระโทก)

นายกเทศมนตรีตำบลด่านเกวียน