

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
เทศบาลตำบลด่านเกวียน อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา**

เทศบาลตำบลด่านเกวียน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบฯ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีมีความสามารถ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**ดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลัง**

-ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ และมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างของเทศบาล ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาท และภารกิจของเทศบาลตำบลด่านเกวียน( รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

-จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (รายละเอียดตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน)

-จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (รายละเอียดตามคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ)

**ดำเนินการสรรหาและคัดเลือก**

-เทศบาลตำบลด่านเกวียน ดำเนินการสรรหาโดยประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในระบบเปิด โปร่งใส เปิดเผย และแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล , ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ควบคู่กับการเป็นคนดี โดยคัดเลือกตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดตามประกาศรับสมัครฯ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการสรรหา เพื่อให้การสรรหาคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และถูกต้องตามระเบียบฯ ขั้นตอน รวมทั้งใช้เทคโนโลยี และเครื่องมือที่ทันสมัยมาสนับสนุน ซึ่งมุ่งส่งเสริมให้บุคลากร นั้นๆ ประสบความสำเร็จสายวิชาชีพ และจะนำไปสู่ความสำเร็จและการพัฒนาขององค์กรต่อไป

**ดำเนินการด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน**

-เทศบาลตำบลด่านเกวียน มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของการบริหาร โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ตลอดจนประเมินผลขีดความสามารถต่างๆ เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

-การดำเนินการ โดยการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาประกอบในการพิจารณาประกาศเกียรติคุณ พนักงานดีเด่น หรือมอบรางวัลเพื่อเป็นขวัญหรือกำลังใจให้กับพนักงานที่ ขยัน เป็นคนดี ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

### **ดำเนินการด้านระบบสารสนเทศ**

-ให้ทุกงานในทุกกองใช้ข้อมูลเพื่อวิเคราะห์งานจากแหล่งข้อมูลเดียวกัน

-ให้มีการปรับปรุงฐานข้อมูลที่รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ โดยให้ปฏิบัติตามแผนแม่บทสารสนเทศของเทศบาลตำบลด่านเกวียน งานการเจ้าหน้าที่ที่มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง

### **ดำเนินการด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร**

-มีการประชุมผู้บริหาร กับผู้อำนวยการกอง หัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเป็นการรายงานผลติดตาม และร่วมแก้ไขปัญหา อุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ

-ทุกงานมีการประชุมงาน เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานร่วมกัน

-สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม

-ส่งเสริมมาตรการการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

-ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างการใช้องค์ความรู้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้บุคลากรพัฒนาทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามพันธกิจขององค์กรให้เกิดนะ